

Município de Pinhel

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO, NA CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL (AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS).

ATA N.º 1

ATA DE DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS

1 - Aos vinte e cinco dias do mês de julho de dois mil e vinte e dois, no Edifício dos Paços do Concelho de Pinhel, reuniu pela primeira vez o Júri, designado por deliberação da Câmara Municipal em sete de julho de dois mil e vinte e dois, constituído por: presidente do Júri João de Jesus Martins Marujo, Chefe de Divisão de Urbanismo e Equipamentos, primeiro vogal Carla Sofia Lopes de Lemos, Assistente Administrativa, segundo vogal Amélia Maria Coelho Desterro Valentim, Coordenadora técnica, referente ao procedimento concursal para provimento de dez postos de trabalho na categoria/carreira de assistente operacional (auxiliar de serviços gerais).

2 - A presente reunião teve por finalidade estabelecer os critérios de seleção e sistema de classificação final a utilizar nos métodos de seleção, assim definidos:

2.1 - Prova de conhecimentos, (PC) - terá a forma oral e natureza prática, com duração de trinta minutos, destinando-se a avaliar se, e em que medida, os candidatos dispõem das competências técnicas necessárias ao exercício da função. Será valorada de zero a vinte valores.

2.2 - Entrevista profissional de seleção (EPS) - visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal e de acordo com a seguinte fórmula:

$$EPS = A + B + C + D + E$$

Onde,

A - Interesse e motivação pelo o exercício do cargo;

B - Capacidade de expressão e comunicação;

C - Sentido de organização e capacidade de inovação;

D - Capacidade de relacionamento

E - Conhecimento dos problemas e tarefas inerentes à função a exercer.

A - Interesse e motivação pelo o exercício do cargo- procurar-se-á averiguar os interesses e motivações profissionais dos candidatos inerentes à função a desempenhar:

Revelou muito elevado interesse e motivação pelo exercício do cargo: 4 valores;

Revelou elevado interesse e motivação pelo exercício do cargo: 3 valores;

Revelou um satisfatório interesse e motivação exercício do cargo: 2 valores;
Revelou escasso interesse e motivação exercício do cargo: 1 valores;

cep
p
B

B- Capacidade de expressão e comunicação- avaliar-se-á o discurso e a coerência do mesmo na explanação das ideias bem como a linguagem utilizada:

Revelou uma excelente capacidade de expressão e comunicação: 4 valores;
Revelou uma muito boa capacidade de expressão e comunicação: 3 valores;
Revelou uma boa capacidade de expressão e comunicação: 2 valores;
Revelou uma satisfatória capacidade de expressão e comunicação: 1 valores

C - Sentido de organização e capacidade de inovação - apreciar-se-á as opções tomadas e respetiva fundamentação e capacidade de argumentação perante situações hipotéticas ou reais, bem como o equacionar de factos de nível profissional ou geral:

Demonstrou possuir um excelente sentido de organização e capacidade de inovação: 4 valores;
Demonstrou possuir elevado sentido de organização e capacidade de inovação: 3 valores;
Demonstrou possuir um satisfatório sentido de organização e capacidade de inovação: 2 valores;
Demonstrou possuir escasso sentido crítico: 1 valores;

D- Capacidade de relacionamento - apreciar-se-á o discurso e a coerência do mesmo para detetar a capacidade de relacionamentos dentro do núcleo do trabalho.

Provou ter uma excelente capacidade de relacionamento: 4 valores
Provou ter uma muito boa capacidade de relacionamento: 3 valores
Provou ter uma boa capacidade de relacionamento: 2 valores
Provou ter uma satisfatória capacidade de relacionamento: 1 valores

E- Conhecimento dos problemas e tarefas inerentes à função a exercer- Considerar-se-á o respetivo comportamento e conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho perante uma situação-problema em função de conhecimentos adquiridos:

Manifestou possuir um excelente conhecimento dos problemas e tarefas inerentes às funções a exercer: 4 valores;
Manifestou possuir um muito bom conhecimento sobre os problemas e tarefas inerentes às funções a exercer: 3 valores;
Manifestou possuir um bom conhecimento sobre os problemas e tarefas inerentes às funções a exercer: 2 valores;
Manifestou possuir um satisfatório conhecimento sobre os problemas e tarefas inerentes às funções a exercer: 1 valores;

2.3- Avaliação Psicológica (AP) : visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos em função das exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. Será valorada de zero a vinte valores.

3 - A classificação final dos candidatos que completem o procedimento resultará da média aritmética das classificações quantitativas dos dois métodos de seleção que será expressa na escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas e de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = (PC \times 0,40) + (EPS \times 0,30) + (AP \times 0,30)$$

Onde,

CF - Classificação final

PC - Prova de conhecimentos

EPS - Entrevista profissional de seleção

AP - Avaliação Psicológica

4 - Exclusão e notificação dos candidatos.

Os candidatos admitidos serão convocados nos termos da legislação atrás citada para a realização da Entrevista Profissional de Seleção (EPS) com indicação do local, data e horário em que a mesma tem lugar.

A publicitação do resultado final é efetuada através de lista ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público das instalações da Câmara Municipal de Pinhel e disponibilizada na página eletrónica.

E não havendo mais nada a tratar, foi lavrada a presente ata que foi aprovada e assinada pelos membros do Júri.

O Presidente do Júri,


(João de Jesus Martins Marujo)

O 1.º Vogal,


(Carla Sofia Lopes de Lemos)

O 2.º Vogal,


(Amélia Maria Coelho Desterro Valentim)